

面试评分汇总表

1	努尔比耶	应聘岗位	采购专员	27岁	学历	本科
类型		姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
面试官		殷永贵	副总经理	79	63.80	
		徐欣	副总经理	60		
		张占友	经营管理部部长	50		
		李素保	矿业开发部副部长	66		
		李发光	盈鑫公司总经理	62		
		刘孟南	财务部副部长	65		
		陈帅帅	人事专员	66		

注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。

面试评分汇总表

2	古力米热·阿力甫	应聘岗位	采购专员	32岁	学历	本科
类型		姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
面试官		殷永贵	副总经理	56	59.60	
		徐欣	副总经理	60		
		张占友	经营管理部部长	50		
		李素保	矿业开发部副部长	60		
		李发光	盈鑫公司总经理	66		
		刘孟南	财务部副部长	56		
		陈帅帅	人事专员	72		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

3	朱金	应聘岗位	采购专员	30岁	学历	大专
类型		姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
面试官		殷永贵	副总经理	84	74.60	
		徐欣	副总经理	75		
		张占友	经营管理部部长	75		
		李素保	矿业开发部副部长	80		
		李发光	盈鑫公司总经理	64		
		刘孟南	财务部副部长	67		
		陈帅帅	人事专员	76		

注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。

面试评分汇总表

4	白江敞	应聘岗位	采购专员	29岁	学历	本科
类型		姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
面试官		殷永贵	副总经理	50	51.20	
		徐欣	副总经理	55		
		张占友	经营管理部部长	51		
		李素保	矿业开发部副部长	44		
		李发光	盈鑫公司总经理	56		
		刘孟南	财务部副部长	44		
		陈帅帅	人事专员	56		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

5	韦琦悦	应聘岗位	采购专员	22岁	学历	大专
类型		姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
面试官		殷永贵	副总经理	75	71.00	
		徐欣	副总经理	75		
		张占友	经营管理部部长	52		
		李素保	矿业开发部副部长	80		
		李发光	盈鑫公司总经理	60		
		刘孟南	财务部副部长	66		
		陈帅帅	人事专员	79		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

6	吉强强	应聘岗位	地质勘查员	22岁	学历	大专
类型		姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
面试官		殷永贵	副总经理	59	58.40	
		徐欣	副总经理	58		
		张占友	经营管理部部长	60		
		李素保	矿业开发部副部长	72		
		李发光	盈鑫公司总经理	52		
		刘孟南	财务部副部长	57		
		陈帅帅	人事专员	58		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

7	穆拉迪力·图尔荪	应聘岗位	地质勘查员	32岁	学历	本科
	类型	姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
	面试官	殷永贵	副总经理	75	73.00	
		徐欣	副总经理	74		
		张占友	经营管理部部长	74		
		李素保	矿业开发部副部长	79		
		李发光	盈鑫公司总经理	64		
		刘孟南	财务部副部长	59		
		陈帅帅	人事专员	78		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

8	彭昱轩	应聘岗位	贸易专员	27岁	学历	本科
	类型	姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
	面试官	殷永贵	副总经理	67	73.60	
		徐欣	副总经理	74		
		张占友	经营管理部部长	73		
		李素保	矿业开发部副部长	80		
		李发光	盈鑫公司总经理	64		
		刘孟南	财务部副部长	78		
		陈帅帅	人事专员	76		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

9	艾力克木·艾尼瓦尔	应聘岗位	驾驶员	43岁	学历	大专
	类型	姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
	面试官	殷永贵	副总经理	84	69.60	
		徐欣	副总经理	69		
		张占友	经营管理部部长	71		
		李素保	矿业开发部副部长	78		
		李发光	盈鑫公司总经理	60		
		刘孟南	财务部副部长	60		
		陈帅帅	人事专员	70		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

10	阿卜杜热西提	应聘岗位	驾驶员	31岁	学历	大专
类型		姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
面试官		殷永贵	副总经理	62	54.60	
		徐欣	副总经理	54		
		张占友	经营管理部部长	45		
		李素保	矿业开发部副部长	60		
		李发光	盈鑫公司总经理	60		
		刘孟南	财务部副部长	43		
		陈帅帅	人事专员	54		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

面试评分汇总表

11	亚森·艾麦尔尼亚则	应聘岗位	驾驶员	33岁	学历	本科
	类型	姓名	职务	评分分数	平均得分	备注
	面试官	殷永贵	副总经理	55	56.00	
		徐欣	副总经理	58		
		张占友	经营管理部部长	53		
		李素保	矿业开发部副部长	60		
		李发光	盈鑫公司总经理	60		
		刘孟南	财务部副部长	48		
		陈帅帅	人事专员	54		
注：计分采用截尾平均算法，剔除最高、最低各1个分值后计算平均得分。						

拟录用人员名单

序号	姓名	性别	应聘岗位	平均得分	备注
1	朱金	男	采购专员	74.60	第一录用候选人
2	韦琦悦	女	采购专员	71.00	第二录用候选人
3	穆拉迪力·图尔荪	男	地质勘查员	73.00	第一录用候选人
4	彭昱轩	男	贸易专员	73.60	第一录用候选人

注：本次录用实行依次递补机制，优先对第一拟录用候选人开展体检及政治审查工作，体检、政审全部合格后，按规定办理正式录用手续。若第一候选人存在体检不合格、政审不合格、自愿放弃录用资格等情形，取消其录用资格，依次由第二候选人递补，同步开展体检、政审相关工作。